

STYRELSEN FÖR SINCH AB:S (PUBL) REDOVISNING ENLIGT 10.3 I SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Sinch AB:s (publ) styrelse har inrättat ett ersättningsutskott. En av ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att följa och utvärdera (i) pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen och (ii) tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen redovisar härmed resultatet av den utvärdering som ersättningsutskottet gjort enligt 9.1 andra och tredje punkten i Svensk kod för bolagsstyrning.

Generell beskrivning av ersättningen till bolagets ledningsgrupp

Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska spegla Sinchs behov av att rekrytera och motivera kvalificerade medarbetare genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och varandes på en konkurrenskraftig nivå. Ersättningen ska bestå av fast grundlön, kortsiktig rörlig ersättning, långsiktig rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner samt avgångsvederlag.

Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering

Ersättningsutskottet har under räkenskapsåret 2019 följt och utvärderat tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2019 beslutade om. Ersättningsutskottets utvärdering har resulterat i slutsatsen att riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats på ersättningar till ledande befattningshavare under räkenskapsåret 2019 och att inga avvikelser gjorts. Ersättningsutskottet har vidare konstaterat att gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget är rimliga och väl fungerande. Ersättningsutskottets utvärdering har visat att dessa är marknadsmässiga och väl avvägda mot bolagets övriga kostnadsstruktur.

En extra bolagsstämma den 5 december 2016 beslutade om att inrätta ett aktierelaterat incitamentsprogram (LTI 2016). Årsstämman beslutade den 18 maj 2018 om att inrätta ett aktierelaterat incitamentsprogram (LTI 2018). Den 17 maj 2019 beslutade årsstämman om att inrätta ännu ett aktierelaterat incitamentsprogram (LTI 2019). Ersättningsutskottet har utvärderat dessa program och konstaterat att LTI 2016, LTI 2018 och LTI 2019 fungerar effektivt. Ersättningsutskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman fattar beslut om att inrätta ett nytt aktierelaterat incitamentsprogram (LTI 2020) med samma huvudsakliga innehåll som LTI 2016, LTI 2018 och LTI 2019.

* * *

Stockholm, april 2020

Sinch AB (publ)

Styrelsen