



Ersättningsrapport för 2023

Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur Sinch AB:s (publ) (“**Bolaget**” eller “**Sinch**”) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (“**ersättningsriktlinjerna**”), antagna av årsstämman 2023, tillämpades under räkenskapsåret 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till Bolagets verkställande direktör och tillförordnande verkställande direktör, vice verkställande direktör och anställda styrelseledamot. Rapporten innehåller även en sammanfattning av Bolagets utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram av den 1 januari 2021.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2023, återfinns på sidorna 49–51 i Bolagets årsredovisning för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under år 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten, vilken är tillgänglig på sidorna 30–35 i årsredovisningen för 2023. Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not 9 på sidorna 74–79 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode till styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidorna 74–79 i årsredovisningen för 2023.

Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Bolagets utveckling under 2023

Information om Bolagets utveckling under år 2023 återfinns i VD-ordet på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2023.

Efterlevnaden av ersättningsriktlinjerna

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade och kompetenta medarbetare. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska därför återspegla Bolagets behov av att rekrytera och motivera kvalificerade anställda genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och konkurrenskraftiga.

Ersättningen till ledande befattningshavare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Kort- och långsiktig rörlig ersättning
- Särskild ersättning
- Pensionsförmåner
- Övriga förmåner
- Ersättning under uppsägningstid



Den fasta grundlönen ska vara marknadsmässig och ska återspegla den anställdes befattning, kvalifikationer, erfarenhet, och individuella prestationer.

Kortsiktig rörlig ersättning ska mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Målen ska vara specifika, tydliga, mätbara och tidsbundna och ska fastställas av styrelsen. De ska vidare vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Ersättning till Bolagets grundare ska godkännas av styrelsen. Grundarna omfattas inte av kravet på marknadsmässig ersättning, dvs. deras grundlön och ersättning kan uppgå till ett belopp som är lägre än den marknadsmässiga ersättningen, då de är kompenserade genom deras aktieinnehav i Bolaget.

Ersättningen till Bolagets grundare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Pensionsförmåner
- Rätt till ytterligare ledighet
- Ersättning under uppsägningstid

Om en grundare temporärt innehar en annan ledningsposition, ska rätten till ersättning under denna period motsvara grundlönen för personen i ledningen med lägst lön förutom de övriga grundarna.

Bolaget har implementerat de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2023. Enligt ersättningsriktlinjerna tillåts avsteg om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl därtill och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen. Under 2023 har det skett ett avsteg från ersättningsriktlinjerna:

En ledande befattningshavare har erhållit övriga förmåner som överstiger 10 procent av den årliga grundlönen (övriga förmåner uppgår till 20 procent). Förmånen utgörs i huvudsak av en bostadsförmån om 598 475 kr som var del av personens ersättningspaket innan denna ingick i ledningsgruppen. Personen ingår inte i ledningsgruppen under 2024.

Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.sinch.com.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagstämmor i Bolaget beslutat om att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs under rubriken ”*Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram*” i denna rapport.



Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten

Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten under år 2023

Under räkenskapsåret 2023 erhöll den verkställande direktören, den tillförordnade verkställande direktören, den vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten fast grundlön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner som omfattas av ersättningsriktlinjerna enligt tabellen nedan.

Namn	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Övriga förmåner ²⁾	Ettårig	Flerårig				
Laurinda Pang (VD) ¹⁾	7 711 tKr	179 tKr	4 050 tKr ³⁾	0	0	102 tKr	12 042 tKr	66/34
Johan Hedberg (tillförordnad VD) ¹⁾	1 148 tKr	13 tKr	0	0	0	0	1 161 tKr	100/0
Robert Gerstmann (vice VD)	684 tKr	10 tKr	0	0	0	58 tKr	753 tKr	100/0
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot)	803 tKr	4 tKr	0	0	0	82 tKr	889 tKr	100/0

1) Johan Hedberg (tillförordnad VD) till 16 april 2023 och Laurinda Pang (VD) från 17 april 2023.
2) Försäkringar, friskvårdsbidrag och bostadsförmån.
3) Den ettåriga rörliga ersättningen inkluderar kortsiktig rörlig ersättning om 1 919 tKr samt särskild ersättning om 2 131 tKr.

Laurinda Pang (VD) har dessutom deltagit i ett av Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se under rubriken ”*Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram*” nedan.

Under 2023 har ersättningen till VD och den anställde styrelseledamoten betalats av moderbolaget i koncernen, Sinch AB (publ) och i förhållande till Laurinda Pang (VD) och Johan Hedberg (tillförordnad VD), även av dotterbolagen Sinch America Inc respektive Sinch Communications Spain SL. Under 2023 har ersättningen till Robert Gerstmann (vice VD) betalats av Sinch Sweden AB. Inget av de övriga koncernbolagen betalade ersättning till VD, tillförordnad VD, vice VD eller den anställde styrelseledamoten under år 2023.

Ingen ersättning till VD, tillförordnad VD, vice VD eller den anställde styrelseledamoten har krävts tillbaka från Bolaget under år 2023.

Tillämpning av prestationskriterier för den rörliga kontanta ersättningen

I enlighet med ersättningsriktlinjerna ska kortsiktig rörlig ersättning mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska inte överstiga 50 procent av den fasta grundlönen.

När relevant mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.



Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Verkställande direktören ansvarar dock för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till andra ledande befattningshavare.

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

I Bolaget finns följande utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Samtliga program förutom LTI 2023, LTI 2022 och LTI II 2021 antogs före uppdelningen av aktier 10:1 som implementerades den 18 juni 2021. I samtliga dessa program berättigar därför en personaloption/teckningsoption till tio aktier. Då LTI 2023, LTI 2022 och LTI II 2021 antogs efter uppdelningen av aktier berättigar en personaloption/teckningsoption till en aktie i dessa program.

LTI 2018. På årsstämma den 18 maj 2018 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 1 380 920 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare, varav ett antal tecknings- och personaloptioner har utnyttjats (serie 1, 2, 3, 4 och 5) per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2018. Teckningskursen fastställdes till 91,30 kronor per aktie (9,13 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Programmet avslutades under 2023 och inga ytterligare tecknings- eller personaloptioner kommer att utnyttjas.

LTI 2019. På årsstämma den 17 maj 2019 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 510 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 510 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 326 000 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare, varav ett antal tecknings- och personaloptioner har utnyttjats (serie 1, 2, 3 och 4) per dagen för denna rapport. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2019. Teckningskursen fastställdes till 174,10 kronor per aktie (17,41 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 333 280 aktier att emitteras i Bolaget. Ytterligare 243 450 aktier, från teckningsoptioner som nyligen har utnyttjats, har ännu inte registrerats. Den totala utspädningen från utestående tecknings- och personaloptioner samt ännu ej registrerade aktier kommer högst att uppgå till cirka 0,07 procent.

LTI 2020. På årsstämma den 15 maj 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 580 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 580 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 328 100 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare, varav ett antal teckningsoptioner har utnyttjats (serie 7) per dagen för denna rapport. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2020. Teckningskursen



avseende tecknings- och personaloptioner serie 1–6 fastställdes till 602 kronor per aktie (60,2 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Såvitt avser serie 7 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: i juni 2020, november 2020 och februari 2021. Följaktligen har teckningskursen för teckningsoptioner av serie 7 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) fastställts till 624 kronor per aktie (62,40 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 040 kronor per aktie (104,00 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 422 kronor per aktie (142,20 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 1 480 330 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,18 procent.

LTI II 2020. På extra bolagsstämma den 27 november 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 470 260 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 470 260 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 422 889 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2020. Teckningskursen fastställdes till 1 361 kronor per aktie (136,10 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) tecknad genom utnyttjande av teckningsoptioner av serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen; två gånger i november 2020 och en gång i februari 2021. Följaktligen har teckningskursen för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) fastställts till 1 040 kronor per aktie (104,00 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 206 kronor per aktie (120,60 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 422 kronor per aktie (142,20 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 3 592 380 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,42 procent.

LTI 2021. På årsstämma den 18 maj 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 323 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 323 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 311 855 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner enligt LTI 2021 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2021. Teckningskursen fastställdes till 1 400,70 kronor per aktie (140,07 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 528,00 kronor per aktie (152,80 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) och 1 655,30 kronor per aktie (165,53 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) tecknat genom utnyttjande av teckningsoption av respektive serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har



personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: vid två tillfällen i juni 2021 och vid ett tillfälle i december 2021. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) och har fastställts till 1 538,50 kronor per aktie (153,85 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 586,50 kronor per aktie (158,65 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 021,50 kronor per aktie (102,15 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 2 189 300 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,26 procent.

LTI II 2021. På extra bolagsstämma den 26 oktober 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 3 210 000 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 3 210 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 3 049 919 personaloptioner (med teckningsoptioner som säkringsarrangemang) har tilldelats till deltagare. Inga personaloptioner enligt LTI II 2021 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2021. Personaloptioner har tilldelats vid två tillfällen; en gång i december 2021 och en gång i februari 2022. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för personaloptioner (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) och har fastställts till 102,15 kronor per aktie respektive 94,10 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 1 661 235 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,20 procent.

LTI 2022. På årsstämma den 9 juni 2022 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 25 000 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 25 000 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 21 488 206 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare, varav ett antal teckningsoptioner har utnyttjats (serie 4) per dagen för denna rapport. Teckningskursen fastställdes till 58,3 kronor per aktie, 62,8 kronor per aktie och 67,3 kronor per aktie tecknat genom utnyttjande av teckningsoption av respektive serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid fem tillfällen: i juni 2022, i september 2022, i december 2022, i april 2023 och i maj 2023. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) och har fastställts till 37,525 kronor per aktie, 14,654 kronor per aktie, 39,15 kronor per aktie, 25,33 kronor per aktie respektive 22,66 kr per aktie. Såvitt avser serie 5 har personaloptioner tilldelats vid två tillfällen: i juni 2022 och i september 2022. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för



teckningsoptioner av serie 5 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) och har fastställts till 37,525 kronor per aktie respektive 14,654 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 16 851 214 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,96 procent.

LTI 2023. På årsstämma den 17 maj 2023 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 8 385 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 8 385 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 6 903 099 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner enligt LTI 2023 har utnyttjats per dagen för denna rapport. Teckningskursen fastställdes till 29,7 kronor per aktie, 31,9 kronor per aktie och 34,2 kronor per aktie tecknat genom utnyttjande av teckningsoption av respektive serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid fyra tillfällen: i juni 2023, i december 2023, i februari 2024 och i mars 2024. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) och har fastställts till 27,13 kronor per aktie, 29,815 kronor per aktie, 28,39 kr per aktie respektive 25,525 kr per aktie. Såvitt avser serie 5 har personaloptioner tilldelats i juni 2023 utnyttjandepriiset för teckningsoptioner av serie 5 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) och har fastställts till 27,13 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 6 513 116 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,77 procent.

Utspädningsberäkningarna ovan har baserats på det maximala antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av utestående tecknings- och personaloptioner, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på det totala antalet emitterade aktier i Bolaget om 843 362 848 per dagen för denna rapport).

För mer information om Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, inklusive tillämpliga prestationsvillkor, se Bolagets webbplats, www.sinch.com.



Ersättning till verkställande direktören genom aktierelaterade incitamentsprogram

Namn	Huvudsakliga villkor						Information för det rapporterade räkenskapsåret				
	LTI	Prestations period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Period för utnyttjande	Lösenpris för aktien	Ingående balans	Under året		Utgående balans	
							Optioner vid årets början	Tilldelade	Utnyttjade	Optioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade optioner som ej utnyttjats
Laurinda Pang (VD)	2022	2023-2027 ¹⁾	2023 ²⁾	2024-2027 ¹⁾	2024-2028 ⁴⁾	SEK 25.33	0	800,000	0	800,000	800,000
	2023	2023-2027 ¹⁾	2023 ³⁾	2024-2027 ¹⁾	2024-2028 ⁴⁾	SEK 27.13	0	700,000	0	700,000	700,000
Total							0	1,500,000	0	1,500,000	1,500,000

1) Personaloptioner intjänas per den första årsdagen av tilldelningsdagen såvitt avser 25 procent av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare, och den sista dagen i vart och ett av de efterföljande tolv (12) kalenderkvartalen såvitt avser ytterligare 6,25 procent per kalenderkvartal av det totala antalet personaloptioner som tilldelats till en deltagare. Den sammanlagda intjänandeperioden, varefter samtliga tilldelade personaloptioner kommer att ha intjänats (såsom tillämpligt) är cirka fyra (4) år från tilldelningsdagen.
2) Tilldelade den 28 april, 2023.
3) Tilldelade den 17 juni, 2023.
4) Personaloptionerna kan utnyttjas snart efter varje intjänandedatum. Alla intjänade personaloptioner kan nyttjas upp till ungefär 5 år från tilldelningsdagen.

Förändringar i ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten jämförd med Bolagets resultat och ersättning till övriga anställda i koncernen

För att sätta ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i ett ytterligare sammanhang redovisas i nedan tabell den årliga förändringen av ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i förhållande till koncernens resultat och den genomsnittliga ersättningen* till andra heltidsekvivalenta anställda i Sinch-koncernen under de två föregående räkenskapsåren.

*Ersättningen består av grundlön, övriga förmåner, årlig rörlig ersättning och pensionskostnader.



	Ersättning för år 2022	Ersättning för år 2023	Ersättning för åren 2023 mot 2022
Laurinda Pang (VD) ¹⁾		12 042 tKr	n/a
Johan Hedberg (tillförordnad VD) ¹⁾	1 339 tKr	1 161 tKr	-13,3%
Robert Gerstmann (vice VD)	826 tKr	753 tKr	-8,8 %
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot)	1 004 tKr	889 tKr	-11,5 %
Andra heltidsekvivalenta anställda i koncernen (exkl. VD:n, vice VD:n och den anställda styrelseledamoten)	1 027 tKr ²⁾	1 064 tKr	3,6%
Justerad EBITDA (koncernen)	3 124,3 MKr	3 637,2 MKr	16,4%
1) Johan Hedberg (tillförordnad VD) till 16 april 2023 och Laurinda Pang (VD) från 17 april 2023. 2) Information hämtad från Årsredovisningen för 2023			

* * *

Stockholm i april 2024

Sinch AB (publ)

Styrelsen