



## Ersättningsrapport för 2022

### Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur Sinch AB:s (publ) (“**Bolaget**” eller “**Sinch**”) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (“**ersättningsriktlinjerna**”), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under räkenskapsåret 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till Bolagets verkställande direktör och tillförordnande verkställande direktör, vice verkställande direktör och anställda styrelseledamot. Rapporten innehåller även en sammanfattning av Bolagets utestående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram av den 1 januari 2021.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2022, återfinns på sidorna 69–70 i Bolagets årsredovisning för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under år 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten, vilken är tillgänglig på sidorna 54–59 i årsredovisningen för 2022. Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not 7 på sidorna 99–103 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode till styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidorna 99–103 i årsredovisningen för 2022.

Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

### Bolagets utveckling under 2022

Information om Bolagets utveckling under år 2022 återfinns i VD-ordet på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2022.

### Efterlevnaden av ersättningsriktlinjerna

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade och kompetenta medarbetare. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska därför återspegla Sinchs behov av att rekrytera och motivera kvalificerade anställda genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och konkurrenskraftiga.

Ersättningen till ledande befattningshavare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Kort- och långsiktig rörlig ersättning
- Pensionsförmåner
- Övriga förmåner
- Ersättning under uppsägningstid

Den fasta grundlönen ska vara marknadsmässig och ska återspegla den anställdes befattning, kvalifikationer, erfarenhet, och individuella prestationer.



Kortsiktig rörlig ersättning ska mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Målen ska vara specifika, tydliga, mätbara och tidsbundna och ska fastställas av styrelsen. De ska vidare vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Ersättning till Bolagets grundare ska godkännas av styrelsen. Grundarna omfattas inte av kravet på marknadsmässig ersättning, dvs. deras grundlön och ersättning kan uppgå till ett belopp som är lägre än den marknadsmässiga ersättningen, då de är kompenserade genom deras aktieinnehav i Bolaget.

Ersättningen till Bolagets grundare består av följande delar:

- Fast grundlön
- Pensionsförmåner
- Rätt till ytterligare ledighet
- Ersättning under uppsägningstid

Om en grundare temporärt innehar en annan ledningsposition, ska rätten till ersättning under denna period motsvara grundlönen för personen i ledningen med lägst lön förutom de övriga grundarna.

Bolaget har implementerat de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2022. Enligt ersättningsriktlinjerna tillåts avsteg om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl därtill och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen. Under 2022 har det skett ett avsteg från ersättningsriktlinjerna:

Ett ytterligare incitament om 380 460 kronor betalades vid anställning av en nyckelperson som ledande befattningshavare i ledningen. Det ansågs vara av stor vikt att rekrytera den ledande befattningshavaren till koncernen, varför avsteget tillfälligt accepterades.

Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.sinch.com](http://www.sinch.com).

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagstämmor i Bolaget beslutat om att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs under rubriken ”*Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram*” i denna rapport.

### **Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten**

#### ***Ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten under år 2022***

Under räkenskapsåret 2022 erhöll den verkställande direktören, den tillförordnade verkställande direktören, den vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten fast grundlön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner som omfattas av ersättningsriktlinjerna enligt tabellen nedan.



Namn	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnader <sup>2)</sup>	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Övriga förmåner <sup>1)</sup>	Ettårig	Flerårig				
Oscar Werner (VD) <sup>3)</sup>	3 043 tKr	81 tKr	0	0	0	0	3 125 tKr	100/0
Johan Hedberg (tillförordnad VD) <sup>3)</sup>	1 325 tKr	14 tKr	0	0	0	0	1 339 tKr	100/0
Robert Gerstmann (vice VD)	739 tKr	7 tKr	0	0	0	80 tKr	826 tKr	100/0
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot)	913 tKr	7 tKr	0	0	0	84 tKr	1 004 tKr	100/0

1) Försäkringar och friskvårdsbidrag.  
2) Avgiftsbestämd pension i enlighet med riktlinjer antagna av styrelsen för Sinch AB (publ).  
3) Oscar Werner (VD) från 1 januari till 31 juli 2022 och Johan Hedberg (tillförordnad VD) från 1 augusti till 31 december 2022.

Oscar Werner (verkställande direktör) har dessutom deltagit i ett av Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se under rubriken ”Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram” nedan.

Under 2022 har ersättningen till verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten betalats av moderbolaget i koncernen, Sinch AB (publ) och i förhållande till Oscar Werner (verkställande direktör) och Johan Hedberg (tillförordnad verkställande direktör), även av dotterbolagen Sinch America Inc respektive Sinch Communications Spain SL. En del av ersättningen till Johan Hedberg (tillförordnad verkställande direktör) har kostnadsförts men ännu inte betalats. Inget av de övriga koncernbolagen betalade ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören eller den anställde styrelseledamoten under år 2022.

Ingen ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören eller den anställde styrelseledamoten har krävts tillbaka från Bolaget under år 2022.

#### ***Tillämpning av prestationskriterier för den rörliga kontanta ersättningen***

I enlighet med ersättningsriktlinjerna ska kortsiktig rörlig ersättning mätas mot fördefinierade finansiella prestationsmål. Icke-finansiella mål kan också användas för att stärka fokus på att uppnå Bolagets strategiska planer. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska inte överstiga 30 procent av den fasta grundlönen.

När relevant mätperiod för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.

Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Verkställande direktören ansvarar dock för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till andra ledande befattningshavare.

Styrelsen har beslutat att inte betala ut en bonus till verkställande direktören under 2023.



## Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

### *Utestående aktierelaterade incitamentsprogram*

I Bolaget finns följande utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Samtliga program förutom LTI 2022 och LTI II 2021 antogs före uppdelningen av aktier 10:1 som implementerades den 18 juni 2021. I samtliga dessa program berättigar därför en personaloption/teckningsoption till tio aktier. Då LTI 2022 och LTI II 2021 antogs efter uppdelningen av aktier berättigar en personaloption till en aktie i dessa program.

**LTI 2016.** På extra bolagsstämma den 5 december 2016 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 1 215 700 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare, varav ett antal tecknings- och personaloptioner har utnyttjats (serie 1, 2, 3, 4, 5 och 6) per dagen för denna rapport. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2016. Teckningskursen fastställdes till 127,67 kronor per aktie (12,77 kronor per aktie efter uppdelning av aktier).

**LTI 2018.** På årsstämma den 18 maj 2018 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 1 500 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 500 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 1 380 920 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare, varav ett antal tecknings- och personaloptioner har utnyttjats (serie 1, 2, 3, 4 och 5) per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2018. Teckningskursen fastställdes till 91,30 kronor per aktie (9,13 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare och som, per dagen för denna rapport, inte har utnyttjats kommer högst 2 819 940 aktier att emitteras i Bolaget. Ytterligare 922 240 aktier, från teckningsoptioner som nyligen har utnyttjats, har ännu inte registrerats. Den totala utspädningen från utestående tecknings- och personaloptioner samt ännu ej registrerade aktier kommer högst att uppgå till cirka 0,44 procent.

**LTI 2019.** På årsstämma den 17 maj 2019 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 510 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 510 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 326 000 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare, varav ett antal tecknings- och personaloptioner har utnyttjats (serie 1, 2 och 4) per dagen för denna rapport. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2019. Teckningskursen fastställdes till 174,10 kronor per aktie (17,41 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 1 188 390 aktier att emitteras i Bolaget. Ytterligare 98 340 aktier, från teckningsoptioner som nyligen har utnyttjats, har ännu



inte registrerats. Den totala utspädningen från utestående tecknings- och personaloptioner samt ännu ej registrerade aktier kommer högst att uppgå till cirka 0,15 procent.

**LTI 2020.** På årsstämma den 15 maj 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 580 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 580 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 328 100 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare, varav ett antal teckningsoptioner har utnyttjats (serie 7) per dagen för denna rapport. Inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2020. Teckningskursen avseende tecknings- och personaloptioner serie 1–6 fastställdes till 602 kronor per aktie (60,2 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Såvitt avser serie 7 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: i juni 2020, november 2020 och februari 2021. Följaktligen har teckningskursen för teckningsoptioner av serie 7 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) fastställts till 624 kronor per aktie (62,40 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 040 kronor per aktie (104,00 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 422 kronor per aktie (142,20 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 1 999 250 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,24 procent.

**LTI II 2020.** På extra bolagsstämma den 27 november 2020 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 470 260 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 470 260 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 422 889 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2020. Teckningskursen fastställdes till 1 361 kronor per aktie (136,10 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) tecknad genom utnyttjande av teckningsoptioner av serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen; två gånger i november 2020 och en gång i februari 2021. Följaktligen har teckningskursen för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) fastställts till 1 040 kronor per aktie (104,00 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 206 kronor per aktie (120,60 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 422 kronor per aktie (142,20 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 3 763 180 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,45 procent.

**LTI 2021.** På årsstämma den 18 maj 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om



emission av högst 323 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 323 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 311 855 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner enligt LTI 2021 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler tecknings- eller personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI 2021.

Teckningskursen fastställdes till 1 400,70 kronor per aktie (140,07 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 528,00 kronor per aktie (152,80 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) och 1 655,30 kronor per aktie (165,53 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) tecknat genom utnyttjande av teckningsoption av respektive serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: vid två tillfällen i juni 2021 och vid ett tillfälle i december 2021. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) och har fastställts till 1 538,50 kronor per aktie (153,85 kronor per aktie efter uppdelning av aktier), 1 586,50 kronor per aktie (158,65 kronor per aktie efter uppdelning av aktier) respektive 1 021,50 kronor per aktie (102,15 kronor per aktie efter uppdelning av aktier). Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 2 467 040 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,29 procent.

**LTI II 2021.** På extra bolagsstämma den 26 oktober 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 3 210 000 teckningsoptioner och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 3 210 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 3 049 919 personaloptioner (med teckningsoptioner som säkringsarrangemang) har tilldelats till deltagare. Inga personaloptioner enligt LTI II 2021 har utnyttjats per dagen för denna rapport och inga fler personaloptioner kommer att erbjudas ur LTI II 2021. Personaloptioner har tilldelats vid två tillfällen; en gång i december 2021 och en gång i februari 2022. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för personaloptioner (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av respektive personaloption) och har fastställts till 102,15 kronor per aktie respektive 94,10 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 2 324 299 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,28 procent.

**LTI 2022.** På årsstämma den 9 juni 2022 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt beslut om emission av högst 25 000 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 25 000 000 teckningsoptioner tecknats av dotterbolaget och 19 355 610 tecknings- och personaloptioner har förvärvats av eller tilldelats till deltagare. Inga tecknings- eller personaloptioner enligt LTI 2022 har utnyttjats per dagen för denna rapport. Teckningskursen fastställdes till 58,3 kronor per aktie, 62,8 kronor per aktie och 67,3



kronor per aktie tecknat genom utnyttjande av teckningsoption av respektive serie 1–3. Såvitt avser serie 4 har personaloptioner tilldelats vid tre tillfällen: i juni 2022, i september 2022 och i december 2022. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för teckningsoptioner av serie 4 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) och har fastställts till 37,525 kronor per aktie, 14,654 kronor per aktie respektive 39,15 kronor per aktie. Såvitt avser serie 5 har personaloptioner tilldelats vid två tillfällen: i juni 2022 och i september 2022. Följaktligen varierar utnyttjandepriiset för teckningsoptioner av serie 5 (vilken ska motsvara skäligt marknadsvärde för aktien, beräknat med utgångspunkt i stängningskursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm på den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelning av varje personaloption) och har fastställts till 37,525 kronor per aktie respektive 14,654 kronor per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga utestående tecknings- och personaloptioner som har förvärvats av eller tilldelats till deltagare kommer högst 17 956 590 aktier att emitteras i Bolaget vilket motsvarar en utspädning om cirka 2,10 procent

Utspädningsberäkningarna ovan har baserats på det maximala antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av utestående tecknings- och personaloptioner, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på det totala antalet emitterade aktier i Bolaget om 838 602 248 per dagen för denna rapport).

För mer information om Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, inklusive tillämpliga prestationsvillkor, se Bolagets webbplats, [www.sinch.com](http://www.sinch.com).



## Ersättning till verkställande direktören genom aktierelaterade incitamentsprogram

Namn	Huvudsakliga villkor						Information för det rapporterade räkenskapsåret				
	LTI	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Period för utnyttjande	Lösenpris för aktien	Ingående balans	Under året		Utgående balans	
							Optioner vid årets början	Tilldelade	Utnyttjade	Optioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade optioner som ej utnyttjats
Oscar Werner (VD)	2018	N/A	2018	N/A	Mars-juni 2022	9,13 <sup>1)</sup> Kr	3 333 340 <sup>1, 2)</sup>	0	1 666 660 <sup>1)</sup>	0	1 666 660 <sup>1)</sup>
	2019	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	II 2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2021	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	II 2021	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2022	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Totalt</b>							3 333 340				1 666 660

1) Ovanstående siffror är justerade för aktiespliten den 18 juni 2021.  
2) Total tilldelning i LTI 2018 var 500 000 warranter (5 000 000 aktier justerat för aktiespliten den 18 juni 2021).

## Förändringar i ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten jämförd med Bolagets resultat och ersättning till övriga anställda i koncernen

För att sätta ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i ett ytterligare sammanhang redovisas i nedan tabell den årliga förändringen av ersättningen till verkställande direktören, vice verkställande direktören och den anställde styrelseledamoten i förhållande till koncernens resultat och den genomsnittliga ersättningen\* till andra heltidsekvivalenta anställda i Sinch-koncernen under de två föregående räkenskapsåren.

\*Ersättningen består av grundlön, övriga förmåner, årlig rörlig ersättning och pensionskostnader.





	Ersättning för år 2021	Ersättning för år 2022	Ersättning för åren 2022 mot 2021
Oscar Werner (VD) <sup>1)</sup>	4 566 tKr	3 125 tKr	-31,6 %
Johan Hedberg (tillförordnad VD) <sup>1)</sup>		1 339 tKr	n/a
Robert Gerstmann (vice VD)	807 tKr	826 tKr	2,4 %
Björn Zethraeus (anställd styrelseledamot)	860 tKr	1 004 tKr	16,7 %
Andra heltidsekvivalenta anställda i koncernen (exkl. VD:n, vice VD:n och den anställda styrelseledamoten)	831 tKr	1 067 tKr	28,5 %
Justerad EBITDA (koncernen)	1 321,9 MKr	3 124,3 MKr	236,3 %
1) Oscar Werner (VD) från 1 januari till 31 juli 2022 och Johan Hedberg (tillförordnad VD) från 1 augusti till 31 december 2022.			

\* \* \*

Stockholm i april 2023

**Sinch AB (publ)**

*Styrelsen*